

Referat

Faggruppelandsmøde d. 27. – 28. november 2019

Faggruppen for Hjemmehjælpere

Program 27. november

1. Fælles velkomst og sang (10.00-10.30)
2. Velkomst og formalia (godkendelse/udarbejdelse af dagsorden, valg af mødeleder og valg af referent)

Administrativt oplæg om funktionerne i netværket på FOAnet.

Hvor ofte bruger du det som faggrupperepræsentant? – hvordan kan vi bruge det optimalt? Kan vi kommunikere med forbundet via netværket? – så alle vores faggrupperepræsentanter kan se kommunikationen

Frokost kl. 12.30-13.30

3. Fælles oplæg –

Kaffepause kl. 15.30-16.00

4. Faggruppens eget punkt: (16.00-17.30)

Emne: Faggruppens udfordringer

Indhold: Oplæg fra fagligt udvalg

Netværke via walk and talk klokken 16 – 17

Opsamling 17 – 17.30 i plenum (egen faggruppe)

Middag kl. 18.30

5. Fællesoplæg (kl. 20.00-21.00) – Kaffe og underholdning i plenum

Program d. 28. november

6. Godmorgen og sang i plenum (9.00-9.15)
7. Sammen sætter vi retning i arbejdsfællesskaberne (9.15-11.15)
8. Faggruppens eget punkt:

Emne

opsamling fra fællesskaberne i egen faggruppe

Lokalløn – hvad er der forhandlet lokalt (FOA-afdeling)

Indhold: Hver faggrupperepræsentant skal medbringe oversigt over, hvad der er forhandlet

Frokost kl. 12.15-13.15

9. Faggruppens eget punkt:

Oplæg om faglig udvikling for hjemmehjælpere klokken 13.15 – 14.00

Emne hvad er der af muligheder for efteruddannelse af de hjemmehjælpere der er tilbage med hjælp fra sektorbestyrelsen

Indhold: Oplæg fra den centrale sektorbestyrelse

Hvad rører der sig på arbejdspladserne – gensidig orientering klokken 14.00 15.15

Gerne skriftlig orientering

Evt. suppleringsvalg til fagligt udvalg

10. Farvel og tak for i år (kl. 15.15-15.30)

Bilag til faggrupperepræsentanterne:

Lønoversigt sammenlignet med social og sundhedshjælperne

Lønstatistik med ud til alle faggrupperepræsentanter

”Sammen sætter vi retning” med ud til alle faggrupperepræsentanter

Vi vil gerne have status på sparringspanelet med en fra sektorbestyrelsen

Referat

Ad.1.

Fælles velkomst i plenum.

Ad.2.

Velkomst i egen gruppe

Vi er fire personer incl. Faglig udvalg.

Annie er ordstyrer

Lis er referent

Oplæg om netværk v. Lone Kaufmann

Hvad giver mening at have med i nyt netværk?

Oplysninger på hvem der er faggrupperepræsentanter (tilmeldte til faggruppelandsmødet) plus fagligt udvalg med navn og mail, som er printvenlig.

Mapperne skal have de rigtige årstal og delt ind efter år.

Hvad kan være interessant at have på ny hjemmeside af mapper?

- Referater fra de sidste 5 år
- Faggruppelandsmøde - næste
- Sektorens handlingsplan
- Faglig profil for hjemmehjælpere
- Kompetenceudvikling for hjemmehjælperne
- Nyt fra fagligt udvalg
- Forventninger til faggrupperepræsentanter
- Eksempler på lokallønforhandling til lukkede faggrupper

God brugervejledning om, hvilke funktioner hjemmesiden har.

Ad.3.

Fælles oplæg i plenum

Ad4.

Vi havde en dialog om, hvad vi kan gøre i forhold til at få flere til at deltage fra vores faggruppe i landsmøderne og arbejdet der ligger imellem møderne.

Ad.5.

Fælles oplæg i plenum

Ad.6.

Morgensang i plenum.

Ad.7.

Sammen sætter vi retning – arbejdsfællesskaber.

Ad.8.

Fællesskaberne var lidt "tynde" i indhold, specielt ældreområdet. Der gik for meget "vi har for travlt" kultur i mødet, det ville have været godt med en dialog på hvad vi kan gøre anderledes. Måske skulle der have været oplæg omkring, hvordan taler vi vores fag op.

I forhold til rekruttering af faggrupperepræsentanter ønsker vi, at der på sektorformandsmøderne har en dialog om dette, da der fortsat er afdelinger der har mange hjemmehjælpere.

Sektorformandsmøderne må gerne i større omfang være aktive i forhold til fremtid for faggrupperne.

Ad.9.

Oplæg om faglig udvikling for hjemmehjælpere v. Vinni Jacobsen

Emne hvad er der af muligheder for efteruddannelse af de hjemmehjælpere, der er tilbage med hjælp fra sektorbestyrelsen

Vi skal ved næste OK forhandling have fokus på GVU bilaget i Overenskomsten.

Hvis en hjemmehjælper ønsker uddannelsen til social- og sundhedshjælper, skal der laves en realkompetence afklaring på skolen og Vinni siger at grundforløb 1 ikke skal gennemføres, grundforløb 2 kan også afkortes efter en real kompetencevurdering.

Vi ønsker, at der på www.FOA.dk kan findes viden om, hvordan man kommer i gang med uddannelse eks. Kompetenceafklaring er en mulighed på Social- og sundhedsskolerne. Det er FOAs holdning, at vi skal aflønnes med den løn, der er aftalt i overenskomsten under uddannelsen.

Lige nu kigger overenskomstafdelingen, hvilke forpligtigelser som kommunen har i forhold til aftalen.

Vinni anbefaler os til at gå ind på www.EPOS.dk og se, hvad der er af muligheder for uddannelse for hjemmehjælpere.

I forhold til AMU kommer der prøver og tests på AMU-uddannelserne pr. 1. januar 2020. Niveaue er, hvis man har været aktiv og lyttende på uddannelsen, kan man også bestå prøven. Det har ikke ansættelsesmæssige konsekvenser, hvis prøven ikke består.

Hvad rører der sig på arbejdspladserne – gensidig orientering

I Århus er der forhandlet løn til de lukkede faggrupper – der er forhandlet et løntrin til alle de lukkede faggrupper. Der var i forvejen forhandlet et løntrin tidligere.

De aftaler som vi har med lægges på FOAnet til inspiration.

I Horsens har det sidste år handlet omkring omlægning FS3.

På Sydsjælland er nogle af hjælperne taget af flyverteams.

Ad.10.

Valg til fagligt udvalg

Annie Christensen

Gitte Andersen

Susanne Sørensen

Ovenstående er valgt til fagligt udvalg, vi har ingen suppleanter

Gitte Andersen er valgt til årsmødedeltager.